

개인정보 수집 및 이용 동의서

터직업환경의학센터, 터직업환경의학과의원, 000(사업장명)은 근골격계부담작업 유해요인조사 설문 및 의학적 관리를 위해 다음과 같이 개인정보를 수집·이용하고자 합니다.

[개인정보 수집 및 이용 동의]

- ▶ 수집·이용 목적 : 근골격계부담작업 유해요인 조사 수행
- ▶ 수집·이용 항목 : 성명, 성별, 생년월일, 직업정보
- ▶ 보유·이용 기간 : 수집일로부터 5년
- ▶ 정보 제공 및 활용기관 : 사업주(보건관리자) → 터직업환경의학센터
 - 성명, 성별, 생년월일, 직업정보
- ▶ 귀하는 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 거부할 경우 터직업환경의학센터, 터직업환경의학과의원에서 제공되는 서비스가 제한될 수 있습니다.
 - 위와 같이 개인정보를 수집 및 이용하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 미동의

[민감정보 수집 및 이용 동의]

- ▶ 수집·이용 목적 : 근골격계부담작업 유해요인 조사 및 질환의심자 등 의학적 관리 수행
- ▶ 민감정보 수집 항목 : 근골격계질환 증상 설문 응답 정보
- ▶ 보유·이용 기간 : 수집일로부터 5년
- ▶ 정보 제공 및 활용기관 : 터직업환경의학센터 → 사업주(보건관리자)
 - 근골격계질환 증상 설문 판정 결과
- ▶ 귀하는 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있으며, 거부할 경우 터직업환경의학센터, 터직업환경의학과의원에서 제공되는 서비스가 제한될 수 있습니다.
 - 위와 같이 민감정보를 수집 및 이용하는데 동의하십니까? ☐ 동의 ☐ 미동의

본인은 상기 내용에 대해 충분히 이해를 하였습니다.

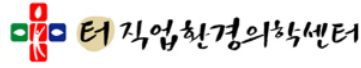
20 년 월 일

성명 :

(서명 또는 인)

근골격계 유해요인 조사 설문지

안녕하십니까? 이 설문지는 여러분의 근골격계 유해요인 실태를 파악하고, 노동자가 건강하게 일할 수 있는 환경을 만들기 위한 것입니다. 바쁘실 줄 아오나 모든 설문에 빠짐없이 응답하여 주시면 대단히 감사하겠습니다. 작성하신 설문지는 연구자 외에 누구에게도 공개되지 않습니다.



※ 신상정보란에 **공백이 없게 작성** 부탁드립니다, 기타사항은 메모 해주시면 감사하겠습니다.

근무지(공장구분)		부서명(협력사명)	
성 명		생년월일	

1. 귀하의 **일반적 사항**에 관한 질문입니다. 해당하는 곳에 V표 해주시기 바랍니다.

1) 성 별 : ☐ 남 ☐ 여 / 외국인 해당 여부 ☐ 예

2) 키 : _____ cm / 몸무게 : _____ kg

3) 입사년도 : _____ 년

4) 현 직종 근무기간 : _____ 년 _____ 개월

5) 근무형태 : ☐① 사무직 ☐② 생산직

6) 주 업무내용(예; 용접, 도장, 운반, 조립, 영업 등) : _____

7) 고용형태

☐① 정규직 ☐② 파견근로 ☐③ 일용직 ☐④ 계약직(촉탁직) ☐⑤ 기타 비정규직

8) 교대형태

☐① 비교대(주간근무) ☐② 2교대 ☐③ 3교대 ☐④ 기타 _____

9) 현재 잔업/특근을 포함한 귀하의 **1주일 평균 실제 근무시간**은? (주 _____ 시간)

10) 지난해 동안 당신이 쉬고 싶었음에도 불구하고 못 쉬 경우가 얼마나 자주 있습니까?

☐① 전혀 ☐② 한 번 정도 있을 수 있다 ☐③ 한 번 이상 있을 수 있다
☐④ 빈번하다 ☐⑤ 사실상 쉬었다

11) 현재 규칙적인 운동(하루 평균 30분 이상)을 하고 계십니까?

☐① 예 ☐② 아니요

12) 대체로 당신의 일에 대해 얼마나 만족합니까?

☐① 전혀 만족스럽지 않다 ☐② 매우 만족스럽지 않다
☐③ 약간 만족스럽다 ☐④ 매우 만족스럽다

13) 작업 후에 육체적으로 지치는 경우가 얼마나 자주 있습니까?

☐① 전혀 ☐② 간혹 ☐③ 종종 ☐④ 항상

14) 작업 후에 정신적으로 지치는 경우가 얼마나 자주 있습니까?

- ☐① 전혀
- ☐② 간혹
- ☐③ 종종
- ☐④ 항상

15) 이 회사에서 일하는 동안 평소에 얼마나 빨리 손과 팔을 움직입니까? (V표 해주세요)

0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
불규칙적 움직임; 손, 팔 대부분이 쉬고 있다		매우 느린 움직임; 도중에 멈춤이 많다		느리고 꾸준한 움직임; 자주 멈춘다		꾸준한 움직임; 경우에 따라 멈춤이 있다		빠르고 꾸준한 움직임; 멈춤이 거의 없다		꾸준히 빠른 움직임; 속도를 맞추기 어렵다

16) 오늘(또는 최근) 귀하의 육체적인 작업의 세기(힘든 정도)는 어떠합니까? (V표 해주세요)

0	0.5	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
전혀 없다	극히 약하다	아주 약하다	약하다 (가볍다)	중등도		강하다		매우 강하다			극도로 강하다 (최고)

17) 귀하의 피로를 느끼게 하는 가장 큰 원인은 무엇이라고 생각하십니까? (하나만 선택해주시오)

- ☐① 육체적 질병(당뇨, 빈혈, 고혈압, 결핵 등)
- ☐② 심리적 요인(스트레스, 긴장 등)
- ☐③ 작업(노동)강도 강화
- ☐④ 업무량 과다
- ☐⑤ 업무에 대한 불만족(자율성결여, 보수불만 등)
- ☐⑥ 가정적인 문제(부부, 자녀 문제 등)
- ☐⑦ 동료나 상사와의 불편한 관계

18) 현재의 노동강도에 대한 의견은 어떠합니까?

- ☐① 노동강도가 강하다
- ☐② 노동강도가 다소 강하지만 견딜 만하다
- ☐③ 노동강도가 적절하여 이정도면 할만하다
- ☐④ 노동강도가 약하다

2. 귀하의 **근골격계 증상**에 관한 질문입니다. 각 부위별로 해당란에 V표 해주시기 바랍니다.
 (단, 각 부위별 통증이 모두 '아니오'라고 답하신 분은 설문을 마치시면 됩니다. 응답해 주셔서 감사합니다.)

부 위	목	어깨	팔/팔꿈치	손가락/손목	등/허리	무릎/다리
지난 1년 동안 쑤시거나, 저림, 뻣뻣함, 감각마비 등 통증을 느낀 적이 있습니까?	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오
‘예’라고 대답한 해당 항목에만 답하여 주십시오.						
증상이 얼마나 자주 나타납니까? 1. 항상 2. 1주일에 1회 정도 3. 한 달에 1회 정도 4. 두 달 이상에 1회	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐
증상이 얼마나 지속됩니까? 1. 1주 이내 2. 1주 - 1개월 3. 1개월 - 6개월 4. 6개월 이상	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐
증상이 얼마나 심합니까? 1. 전혀 심하지 않다 2. 약간 심하다 3. 중간 정도로 심하다 4. 심하다 5. 매우 심하다	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐	1 ☐ 2 ☐ 3 ☐ 4 ☐ 5 ☐
지난 일주일 동안 증상이 있었습니까?	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오	☐ 예 ☐ 아니오
[참고] 증상이 심한 정도	① 전혀 심하지 않다 ② 약간 심하다 = 약간 불편한 정도나 작업에 열중할 때는 못 느낀다 ③ 중간 정도로 심하다 = 작업 중 증상이 있으나 귀가 후 휴식을 취하면 괜찮다 ④ 심하다 = 작업 중 증상이 비교적 심하고 귀가 후에도 통증이 계속 된다 ⑤ 매우 심하다 = 증상 때문에 작업은 물론 일상생활을 하기가 어렵다					

- 1) 증상 때문에 작업속도나 정상적 작업을 유지하는데 어려움이 있습니까?

① 전혀 어려움이 없다
② 어려움이 약간 있다
③ 다소 어려움이 있다
④ 매우 어렵다
- 2) 증상이 작업장 밖에서의 귀하의 활동을 방해합니까?

① 아니오
② 예, 약간 방해받습니다
③ 예, 다소 방해받습니다
④ 예, 많이 방해받습니다
- 3) 위와 같은 근골격계 증상과 관련하여 어떤 식으로 치료를 받으셨습니까?

① 개인비용으로
② 공상처리
③ 사내 휴업치료
④ 산재처리
⑤ 치료받지 않았다
- 3-1). (3. 문항에서 ①, ⑤ 답하신 분만 해당), 개인비용으로 또는 치료를 받지 않은 이유는 무엇이었습니까?

① 증상이 미약해서
② 일하기 바빠서
③ 불이익이나 왕따 우려
④ 산재 불승인 우려 때문에
⑤ 산재처리 절차의 어려움
⑥ 동료들에게 부담주기싫어서
⑦ 기타()
- 3-2). (3. 문항에서 ②, ③, ④ 답하신 분만 해당), 복귀후 부담작업은 얼마나 개선이 되었습니까?

① 전혀 되지 않았다
② 개선이 되었으나, 여전히 부담스럽다
③ 만족할 정도로 개선되었다
- 4) 위 증상은 작업과 관계가 있다고 생각하십니까?

① 확실히 있다
② 약간 있다
③ 없다
④ 모르겠다
- 5) 지난 1년 동안 근골격계 증상으로 몸이 아픈데도 나와서 일을 한 적이 있습니까?

① 없음
② 있음 (총 일)
③ 아프지 않았음

3. 귀하의 **작업조건 변화**에 대한 질문입니다. 해당하는 곳에 √표 해주시기 바랍니다.

설 문 내 용	매우 (항상 그렇다)	대부분 그렇다	변화 없다	별로 그렇지 않다	전혀 그렇지 않다
1. 잔업을 포함하여 나의 하루 작업시간이 늘어났다	1	2	3	4	5
2. 나의 작업 중 공식적, 비공식적 휴식시간이 줄어들었다	1	2	3	4	5
3. 나의 작업 중 대기시간을 포함한 여유시간이 늘어났다	1	2	3	4	5
4. 하루 중 잠자는 시간을 포함한 휴식시간이 늘어났다	1	2	3	4	5
5. 나의 월 평균 휴일 수가 줄어들었다	1	2	3	4	5
6. 나의 특근 횟수가 늘어났다	1	2	3	4	5
7. 내가 일하는 부서의 작업속도가 빨라졌다	1	2	3	4	5
8. 내 업무 중 같은 시간에 해야 하는 일의 양이 늘어났다	1	2	3	4	5
9. 내가 담당해야 하는 업무(또는 기계) 수가 줄어들었다	1	2	3	4	5
10. 내가 해야 하는 공정(또는 업무)의 종류가 늘어났다	1	2	3	4	5
11. 일하는 부서나 팀의 (관리자 외의 생산직) 인력이 줄어들었다	1	2	3	4	5
12. 내가 일하는 부서의 교대작업의 양이 늘어났다	1	2	3	4	5
13. 내가 일하는 부서의 자동화(기계, 기구)가 늘어났다	1	2	3	4	5
14. 내가 일하는 부서에 신공정이나 새로운 작업이 늘어났다	1	2	3	4	5
15. 내가 일하는 부서 작업 중 하청이나 외주도입이 늘어났다	1	2	3	4	5
16. 내가 일하는 부서에 비정규직이나 하청인력이 늘어났다	1	2	3	4	5
17. 다른 부서로 파견가거나 배치전환되는 일이 늘어났다	1	2	3	4	5
18. 월급 중 기본급이나 복리후생의 비율이 늘어났다	1	2	3	4	5
19. 월급 중 성과급의 비율이 늘어났다	1	2	3	4	5

4. 직무스트레스 요인과 관련된 질문입니다. 귀하의 생각이나 느낌에 가장 가까운 곳에 V표 해주시기 바랍니다.

설 문 내 용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
1. 근무 장소가 깨끗하고 쾌적하다.	1	2	3	4
2. 내 일은 위험하며 사고를 당할 가능성이 있다.	1	2	3	4
3. 나는 일이 많아 항상 시간에 쫓기며 일한다.	1	2	3	4
4. 내 업무는 불편한 자세로 오랫동안 일을 해야 한다.	1	2	3	4
5. 현재 하던 일을 끝내기 전에 다른 일을 하도록 지시 받는다.	1	2	3	4
6. 업무량이 현저하게 증가하였다.	1	2	3	4
7. 나는 동료나 부하직원을 돌보고 책임져야 할 부담을 안고 있다.	1	2	3	4
8. 내 업무는 장시간 동안 집중력이 요구된다.	1	2	3	4
9. 업무 수행 중에 충분한 휴식(잠)이 주어진다.	1	2	3	4
10. 일이 많아서 직장과 가정에 다 잘하기가 힘들다.	1	2	3	4
11. 내 업무는 창의력을 필요로 한다.	1	2	3	4
12. 여러 가지 일을 한꺼번에 해야 한다.	1	2	3	4
13. 업무관련 사항(업무의 일정, 업무량, 회의시간 등)이 예고 없이 갑작스럽게 정해지거나 바뀐다.	1	2	3	4
14. 내 업무를 수행하기 위해서는 높은 수준의 기술이나 지식이 필요하다.	1	2	3	4
15. 작업시간, 업무수행과정에서 어떤 사안에 대해 결정할 권한이 주어지며 영향력을 행사할 수 있다.	1	2	3	4
16. 나의 업무량과 작업스케줄을 스스로 조절할 수 있다.	1	2	3	4
17. 나는 상사로부터 일에 어떤 기준이나 일관성이 없이 업무지시를 받는 경우가 있다.	1	2	3	4
18. 나의 상사는 업무를 완료하는데 도움을 준다.	1	2	3	4
19. 나의 동료는 업무를 완료하는데 도움을 준다.	1	2	3	4
20. 직장에서 내가 힘들 때 내가 힘들다는 것을 알아주고 이해해 주는 사람이 있다.	1	2	3	4
21. 직장생활의 고충을 함께 나눌 동료가 있다.	1	2	3	4
22. 나는 지금의 직장을 옮겨도 나에게 적합한 새로운 일을 쉽게 찾을 수 있다.	1	2	3	4
23. 현재의 직장을 그만두어도 현재 수준만큼의 직업(직장)을 쉽게 구할 수 있다.	1	2	3	4
24. 직장이 불안하여 미래가 불확실하다.	1	2	3	4
25. 나의 직업은 실직하거나 해고당할 염려가 없다.	1	2	3	4

설 문 내 용	전혀 그렇지 않다	그렇지 않다	그렇다	매우 그렇다
26. 앞으로 2년 동안 현재의 내 직업을 잃을 가능성이 있다.	1	2	3	4
27. 나의 근무조건이나 상황에 바람직하지 못한 변화(예: 구조조정)가 있었거나 있을 것으로 예상된다.	1	2	3	4
28. 우리 회사는 근무평거나 승진, 부서배치 등 인사제도가 공정하고 합리적이다.	1	2	3	4
29. 업무수행에 필요한 인원, 공간, 시설, 장비, 훈련 등의 지원이 잘 이루어지고 있다.	1	2	3	4
30. 내가 근무하는 부서와 타 부서 간에는 업무로 인한 마찰이 없고 업무협조가 잘 이루어진다.	1	2	3	4
31. 우리 회사는 노동자, 간부, 사업주 모두가 직장을 위해 한마음으로 일을 한다.	1	2	3	4
32. 일에 대한 나의 생각을 반영할 수 있는 기회와 통로가 있다.	1	2	3	4
33. 직장의 분위기가 권위적이고 수직적이다.	1	2	3	4
34. 나의 경력개발과 승진은 무난히 잘 될 것으로 예상한다.	1	2	3	4
35. 현재 회사에서 내 직위나 직책은 나의 교육 및 경력에 비추어 볼 때 적절하다.	1	2	3	4
36. 나의 직업은 내가 평소 기대했던 것에 미치지 못한다.	1	2	3	4
37. 나는 직장에서 내가 하는 일의 노력과 업적을 고려할 때 임금수준은 적절하다.	1	2	3	4
38. 나의 모든 노력과 업적을 고려할 때, 나는 직장에서 제대로 존중과 신임을 받고 있다.	1	2	3	4
39. 나는 지금 하는 일에 흥미를 느낀다.	1	2	3	4
40. 나는 앞으로 사정(임금, 직책, 직무)이 더 좋아질 것을 생각하고 힘든 줄 모르고 일한다.	1	2	3	4
41. 우리 회사에서는 내가 능력을 개발하고 발휘할 수 있도록 기회를 준다.	1	2	3	4
42. 회식자리가 불편하다.	1	2	3	4
43. 남성, 여성이라는 성적인 차이 때문에 불이익을 받는다.	1	2	3	4

☆ 지금까지 설문에 응답해 주셔서 대단히 감사합니다. ☆