

[04]월 보건관리 상태보고서- 간호사

사업장명: 티와이코퍼레이션

* 상태보고서는 사업주(관리책임자)가 선람하여 내부결재 후 신속한 조치를 해야합니다.

1. 보건관리상태

방문일자: 2026-04-20

사업자 현황	☐ 광업 ☒ 제조업 ☐ 건설업 ☐ 비제조업			
	업종분류: 타일 및 유사 비내화 요업제품 제조업			
근로자현황	총 근로자수 : 78명			
전 월	78명 사무직: 남 0명 / 여 0명	사무직 외: 남 65명 / 여 13명	입사자수	0명
당 월	78명 사무직: 남 0명 / 여 0명	사무직 외: 남 65명 / 여 13명	0명	0명
산업재해 발생현황	총 재해자수	사망자수	부상자수	업무상질병 재해
전 월	0명	0명	0명	0명
당 월	0명	0명	0명	0명
연누적현황	0명	0명	0명	0명

2. 업무수행내용

◎ 사업장 관리

업무수행내용	점검결과 (보건관리상태)				지도내용(개선 의견)
	개 선	진 행	미 개 선	미 해 당	
안전·보건체제 관리		○			# 안전보건관리책임자 김재일 전무님 25년 9월 선임 -> 26년 1월, 안전보건관리책임자 신규교육 이수 후 수료증 메일로 수령 예정(-) -> 선임 후 3개월 이내 신규교육 이수해야 함을 안내 및 지도 # 매월 상태보고서에 안전보건관리책임자가 자필 서명하실 수 있도록 지도드립니다. -> 안전보건관리책임자 이희두 부장님께서 매월 상태보고서 확인 후 결재시에 자 필 서명하고 있음을 담당자 통해 확인하였습니다. -> 추후 방문시 사업장 상태보고서 통해 확인 예정입니다. # 26년 관리감독자 선임 후 교육 이수 예정
안전·보건교육 관리		○			* 보건교육 자료 제공 및 지도 1. 밀폐공간 내 작업 시 조치 등 2. 밀폐공간 관리 및 사고 시 조치 3. KEY MESSAGE_질식 4. 위험성평가 안내서 [미래보건환경연구소] ==> 담당자에게 이메일 통해 제공함. # 교육계획 수립 시 최신 법령 반영할 수 있도록 담당자에게 안내 및 지도하였습니 다.(개정 후 25.6.1 시행) < 정기, 신규채용, 작업내용 변경시 교육에 모두 적용 바랍니다. > 1. 폭염 및 한파에 작업함에 따라 발생하는 건강장해 예방 및 응급조치에 관한 사항 2. 화재 및 폭발 시 대피에 관한 사항 # 매월 정기적으로 근로자 정기안전보건교육 실시중임을 확인함. - 26년 상반기 근로자 정기안전보건교육 실시 일지 확인 예정(-)
산업안전·보건위원회		○			# 26년 3월, 1분기 산안위 실시 완료 -> 회의록 및 위임장 사본 수령 예정 (-)
도급사업장 관리		○			# 식당, 경비 도급으로 안전보건조치 바랍니다. (산업안전보건법 제63조 참조바람)

◎ 공정 및 물질 관리

업무수행내용	점검결과 (보건관리상태)				지도내용(개선 의견)
	개 선	진 행	미 개 선	미 해 당	
보호구 관리		○			# 유해인자별 개인 보호구 관리 및 착용 지도 # 보호구 지급후 관리대장 작성하여 관리중임을 확인함

◎ 작업환경 관리

업무수행내용	점검결과 (보건관리상태)				지도내용(개선 의견)
	개 선	진 행	미 개 선	미 해 당	

작업환경측정 관리		○			# 26년 상반기 작업환경측정 실시 예정
청력보존 프로그램		○			# 26년 상반기 작업환경측정 후 노출기준 초과시 청력보존 프로그램 실시 지도드립니다.
위험성평가		○			# 26년 정기 위험성평가 실시 예정 - 1년에 1회 이상 정기 위험성평가 실시 지도드립니다.

◎ 건강 관리

업무수행내용	점검결과 (보건관리상태)				지도내용(개선의견)
	개 선	진 행	미 개 선	미 해 당	
건강진단 관리		○			# C2: 명, D2: 명, C: 명, 기타: 명 (총 명) 상담 # 매월 건강상담 공문에 계신 분들 우선적으로 상담 받으실 수 있도록 지도 부탁드립니다. - 우선상담 대상자 분들중 휴무거나, 공지를 했음에도 상담받으려 오시지 않는 분들이 많음 - 공문에 계신 분들 많이 상담받으실 수 있도록 안내 및 지도 부탁드립니다. # 25년 일반/특수 건강검진 결과표 수령 완료
재해자 관리			○		# 24년 11월 15일, 김경만님이 2공장 GK 입구 테이블롤러 수리 중 인입부에서 테이블롤러 1개가 구동이 잘 안되는 것을 확인하여 조치하던 중 왼쪽 장갑이 벨트에 끼여서 강제로 빼면서 왼쪽 엄지손가락에 부상당하는 산재 발생 -> 업무 복귀 완료 -> 25년 8월 8일, 의사 방문시 업무적합성 평가 예정이었으나, 야간조 근무로 실시 못함. -> 26년 2월 의사 방문시 야간조 근무로 업무적합성 평가 실시 못함(-)
뇌심혈관계질환 관리		○			# 2025년 실시 완료 -> 결과표 수령 완료 - 최고위험군 1명, 고위험군 21명 (총 60명) -> 최고위험군, 고위험군 순으로 건강상담 진행중입니다. # 26.3.26 뇌심 고위험군 1명(김중희) 재상담 및 재지도 - 김중희님: 고중성지방 병원진료 지도(4월 1일 진료 예정) # 26.1.23 고위험군 1명 건강상담(김창림)
직무스트레스 관리		○			# 2025년 실시 완료 -> 직무스트레스 평가 결과서 수령 완료 - 물리적환경: 50.6점(참고치 44.5)/ 직무자율 57.5점(참고치 남:53.4) # 직무스트레스 요인 및 개선대책 1. 제조원 ① 직무스트레스 요인 : 육체 노동 중심의 업무를 수행함으로써 무거운 물건을 들거나 반복 작업을 수행하고, 장시간 서서 일하는 업무가 많아 물리적 환경에 대한 직무스트레스가 있고, 시간 압박에 따른 직무 요구가 크다. ② 개선대책 : 작업장에 의자를 비치하여 장시간 서서 일할 때 앉을 수 있는 환경을 마련한다. 근골격계질환 예방교육을 시행하고, 신체적 건강을 강화할 수 있도록 지원한다. 2. 조립원 ① 직무스트레스 요인 : 장시간 같은 자세로 작업하거나, 무거운 부품을 다루면서 반복적인 업무를 수행하여 육체적 피로와 신체 부담 등의 물리적 환경에 대한 직무스트레스가 있고, 비정규직으로 일하는 경우가 많아 직무 불안정이 있다. ② 개선대책 : 단순 반복작업으로 인한 스트레스를 해소하기 위해 업무 순환을 실시하고 창의적인 업무 능력을 향상시킨다. 육체적 피로와 신체적 부담을 완화할 수 있는 건강증진 프로그램을 시행한다.
응급의료체계 관리		○			# 응급의료기관 지정하여 관리 지도 바랍니다.
근로자 건강증진운동 관리			○		# 건강증진운동 안내 및 지도 - 코사 가이드에 따른 건강증진 계획표 배포 1. 2026_비만 예방 건강증진프로그램 계획서 2. H-162-2023 사업장 건강증진활동 계획 수립 및 시행에 관한 지침
기타		○			# 26년 9월, 구급함 점검 실시 예정(-) 1. 구급함 담당자 지정하여 청결하게 유지-관리 바랍니다. 2. 반기별로 구급함 점검하여 부재물품 구비하여 비치바랍니다. 3. 반기별로 구급함 점검하여 사용기한 지난 물품 폐기 후 새로 구비하여 비치바랍니다.

3. 종합의견 위탁업무수행(총괄)(세부업무내용 및 개선의견)

- * 보건교육 자료 제공 및 지도
1. 밀폐공간 내 작업 시 조치 등
 2. 밀폐공간 관리 및 사고 시 조치
 3. KEY_MESSAGE_질식
 4. 위험성평가 안내서[미래보건환경연구소]
- ⇒ 담당자에게 이메일 통해 제공함.

- ### 1. 응급대응체계의 구축과 관리
- #### 1.1. 산업재해 응급대응팀 구성과 운영
- 산업재해 응급대응팀은 각 사업장의 특성에 따라 산업안전보건위원회 또는 이에 준하는 조직에서 결정하여 구성한다. 중소기업 사업장의 경우 해당 인원을 다 갖추기에 힘들 수 있으므로, 규모에 따라 1인 이상이 여러 역할을 통합적으로 수행할 수 있다.
- #산업재해 응급대응팀의 구성 및 역할은 다음의 예를 참고하여 사업장 규모나 성격에 따라 결정한다.
- (1) 방재팀: 평상시에는 산업재해 등 예방 대비 활동, 안전점검, 교육·훈련 매뉴얼 정비, 비상 사용 자재 및 장비 비축, 안내방송 멘트 점검 등의 역할을 수행한다.
1인 이상을 둔다. 대피방송을 수행하고, 근로자 구성 등에 따라 외국어 안내방송도 함께 포함한다.
 - (2) 현장대응팀: 산업재해 등 현장에 출동하여 초동대응을 시행하는 자로, 1인 이상을 둔다.
 - (3) 대피유도팀: 산업재해 등 피해자를 안전한 장소로 이송시키는 자로 1인 이상을 둔다.
1인 이상을 두며, 가용인력이 10인 미만인 경우 50% 이상을 대피 유도반에 구성할 것을 권고한다. 대피유도반은 총별, 구역별로 인원을 적절하게 분산하여 구성한다.
 - (4) 의료지원팀: 산업재해 등 피해자에 대한 의식확인 및 전반적 신체적 평가, 응급환자 병원 이송지원, 보호자 연락 등 1차 조사 및 응급처치를 수행하는 자로 1인 이상을 둔다.
- #### 1.2. 현장 역할
- (1) 위기상황 최초발견자
- 위기상황의 최초발견자는 위기 상황을 알리고 주변에 도움을 요청한다. 이후 즉시 응급대응팀(안전보건총괄책임자)에 연락하여 비상연락망이 가동되도록 한다.
(위기 상황을 알리고 주변에 도움을 요청한다. 비상벨 누름.)
 - (2) 사업주(또는 안전보건관리책임자)
- 사업주는 산업재해 등 응급 상황을 전달받는 즉시 각 대응팀에 연락하여 초기대응을 시작할 수 있도록 하며 모든 상황을 총괄하며 상황판단을 내린다.
- 중대재해가 발생한 경우 지체 없이 업종에 따른 부록 서식과 같이 '발생개요 및 피해 상황', '조치 및 전망', '기타 중요한 사항'에 대하여 사업장 소재지를 관할하는 지방고용노동관서의 장에게 전화, 팩스 또는 그 밖의 적절한 방법으로 보고한다.
 - (3) 방재팀
- 신속한 대피 안내방송(외국어 포함)을 송출하며, 119 구급대 및 유관기관에 연락한다. 비상연락망을 가동한다.
 - (4) 대피유도팀
- 비상대피로를 확보하며 총별 대피유도를 실시한다. 이 때 재해 약자를 우선 대피시킨다.
 - (5) 현장대응팀
- 산업재해 등 응급상황 전달 시 대피방송을 실시하며 현장접근을 통제한다.
- 소화기, 소화전 작동, 전기 가스차단 배수 펌프 가동 등 위기 확산 지연 및 위험요소를 제거한다.
- 유관기관 도착시 건물 도면 인계 등으로 현장을 안내한다. 길목에서 구급차를 인도하여 현장까지 안내한다. 야간에는 손전등을 켜고 흔들어 안내한다.
 - (6) 의료지원팀
- 부상자 응급 처치를 지원하고, 응급환자 병원이송을 지원한다.
- #### 1.3 비상연락망과 비상통신망의 구축
- 사업주(또는 안전보건관리책임자)는 산업재해 신고, 구조팀의 출동, 현장지휘, 지원요청, 부서간 협조체계의 유지 등을 위하여 비상연락망과 비상통신망을 구축한다.
 - 각 팀별 내부연락망 구축과 상급자 부재, 주말·공휴일 등의 다양한 경우에 대처할 수 있는 방안은 각 사업장의 사정에 맞게 별도로 구축한다.

방문일자	2026-04-20	안전보건 관리책임자	직위: 성명: (인)	보 건 관리자	자격: 성명: (인)
------	------------	---------------	----------------	------------	----------------